**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор МБУ «ИМЦ МГО»**

**Белоусова И.А.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**« 25 » декабря 2019 г.**

# Программа непрерывного повышения профессиональной компетентности педагога

Внедрение образовательных и профессиональных стандартов диктуют новые требования к профессиональной компетентности педагогических работников. Сегодня современному образовательному учреждению необходим педагог, обладающий профессиональной, информационной, коммуникативной и правовой компетенциями. Среди механизмов, обеспечивающих поддержание и развитие потенциала педагогов, ведущее место занимает система переподготовки и повышения квалификации работников образования, а также система методической работы, которые, вместе взятые, составляют непрерывность развития профессиональной компетентности всех работников образования. В современных условиях методическая работа представляет собой комплекс различных направлений деятельности, направленных на развитие профессиональной компетентности педагогов, обеспечивающих реализацию задач, поставленных перед системой образования государством и обществом, и прежде всего, внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.

**Цель:** формирование кадровой политики и создание социально- экономических условий для полного обеспечения системы образования высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами.

## Приоритетные направления и задачи:

-развитие системы повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников;

-развитие творческого потенциала педагогических работников;

-удовлетворение информационных, учебно-методических образовательных потребностей педагогических работников;

-создание условий для организации переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

-формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта;

-повышение мотивации педагогов на получение современных знаний из области педагогической науки и практики.

## Ожидаемые результаты:

1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников.
2. Совершенствование информационного, учебно-методического сопровождения повышения профессионального уровня педагогических работников.
3. Внедрение современных образовательных технологий в образовательный процесс.
4. Разработка единых подходов к определению содержания повышения профессионального уровня педагогов.
5. Обеспечение условий для закрепления молодых педагогов в общеобразовательных учреждениях.

## План мероприятий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1. | Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников:ММП «Школа профессионального роста». РМО, ассоциации (творческие отчеты, открытые уроки, выступления на РМО, проведение мастер-классов, подготовка и проведение тематических семинаров для педагогов, семинаров для обучающихся по подготовке к ОГЭ, ЕГЭ, семинаров для обучающихся по подготовке к олимпиадам).3. Участие в конкурсах профессионального мастерства «Дебют»,«Учитель года», «Воспитатель года»,«Лидер в образовании». | По графику | План мероприятий |
| 2. | Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций | 1-2кварталы 2020 | База данных о запросах в области повышения квалификации |
| 3. | Формирование плана повышения квалификации работников образования | 4квартал 2020 | План повышения квалификацииработников образования |
| 4. | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер- классов, стажерскихпрактик и др. | Втечение года | Обобщение опыта, выпуск сборника |
| 5. | Организация сопровождения подготовки педагогических работников к аттестации на квалификационную категорию | Постоянно | База данных аттестационных материалов |
| 6. | Проведение анализа по итогам аттестации | 4 квартал 2020 | Аналитическая |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | педагогических работниковобщеобразовательных организаций с учетом профессионального стандарта | квартал 2020 | справка |
| 7. | Проведение мониторинга уровня профессиональной компетентности педагогов | 4квартал 2020 | Аналитический отчет в разрезе образовательныхорганизаций. |
| 8. | Обеспечение информационно-методической поддержки педагогов | Постоянно |  |